

คำนำ

โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพคนให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการดำเนินงานตามแนวทางสถานศึกษาสุจริต รวมถึงการพัฒนาเสริมสร้างคุณลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่โดยปลอดจากการทุจริต เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษา ในการสร้างคนให้เป็นสุจริตชนซึ่งทุกภาคส่วนมุ่งสร้างคนเก่งคนดีดำรงชีวิตสอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ สังคมที่มีเสถียรภาพประกอบกับแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา ฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แสดงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา แนวทางการนำ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน และได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ตามที่โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา มีคะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ AA

โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้รับนโยบายให้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มอบหมายงานและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา จึงได้จัดทำแนวทางการปรับปรุง หน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็นแนวทางการดำเนินการของ ผู้บริหารและบุคลากรของ โรงเรียนต่อไป

ส่วนที่ ๒

แนวทางการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานตามข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนศาลานำวิทยามอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะได้ดำเนินการวางแผนและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

แหล่งข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินงาน
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT	๑. ในการประชุมหรืออบรมที่สามารถสอดแทรกแนวคิดในการทำงานที่มุ่งถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลให้สอดแทรกแนวคิด เช่น การประชุมกลุ่มงาน การประชุมประจำเดือนของครูและบุคลากร เป็นต้น ๒. ปลูกฝังอุดมการณ์ผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนบุคคล ๓. สร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้งฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด	- ประชุมคณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับแนวคิดที่โรงเรียนต้องการให้บุคลากรทุกคน ได้ตระหนัก รู้ในหน้าที่ และการทำงานที่มุ่งถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพื่อให้หัวหน้างานนำไปสื่อสาร ต่อไปยังบุคลากรได้นำไปยึดถือปฏิบัติตาม - จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเสริมสร้างแนวคิดการทำงานของบุคลากรที่มุ่งเน้นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมเผยแพร่ไปยังกลุ่มงานต่าง ๆ ภายในโรงเรียน - จัดทำแบนเนอร์เกี่ยวกับการเสริมสร้างแนวคิดการทำงานของบุคลากรฯ เพื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงเรียน - จัดทำประกาศโรงเรียนดอนศาลานำวิทยา เรื่องการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของโรงเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทำการเผยแพร่ผ่านหนังสือบันทึกข้อความภายในโรงเรียนเป็นประจำทุกปี
	๒. บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีพฤติกรรม การเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบนในอนาคต	จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนและบทลงโทษทางกฎหมายสำหรับผู้ให้หรือรับสินบนกับบุคลากร ในรูปแบบออนไลน์
	๓. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการรับสินบนมาตรการป้องกันการรับสินบนที่หลากหลายช่องทาง	- จัดทำและเผยแพร่คู่มือการป้องกันการรับสินบนในคู่มือดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการรับสินบน ๒. แนวทางการป้องกันการรับสินบนสำหรับบุคลากรภายในโรงเรียน ๓. มาตรการบังคับและลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. การส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

แหล่งข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินงาน
	๔. ประชาสัมพันธ์รณรงค์การปฏิบัติงานที่ปลอดจากการทุจริต ไม่เรียกรับสินบน	- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน้าหลักของโรงเรียน และประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ FACEBOOK
การประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	๑. ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย ๒. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น - การประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้สารสนเทศของโรงเรียน	- มีการดำเนินการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายนอก จากหน้าเว็บไซต์โรงเรียนตอนศาลานาวินวิทยา www.pch.ac.th ซึ่งรวบรวมทุก O แล้ว ยังได้ดำเนินการปรับปรุงไว้ที่หน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียน เพื่อให้กลุ่มผู้ใช้ทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	- พัฒนาเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลให้เอื้อต่อการเข้าถึงได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว - เพิ่มเติมระบบการตรวจสอบ และติดตามที่มาของข้อมูล และการเข้าถึง เช่น ข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงลิงค์ไปยังหน่วยงานภายนอก	- จัดระบบเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลให้เอื้อต่อการเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว - จัดทำระบบการตรวจสอบและติดตามที่มาขอ ข้อมูล และการเข้าถึงที่มีการเชื่อมโยงลิงค์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก รวบรวมข้อมูลจัดเก็บในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในโรงเรียน และอ้างอิงที่มาของแหล่งข้อมูล
	- พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	- จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ โดยชี้แจงถึงรายละเอียดขั้นตอนการขอรับบริการ - ข้อเสนอแนะจากการให้บริการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ มาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการอยู่เสมอ เช่น (๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการจากผู้รับบริการ (๒) การติดตามผลการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหาร ตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน และผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การติดตามตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น (๓) มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้ใช้บริการแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานโดยใช้วิธีการทำแบบสอบถามออนไลน์ และสัมภาษณ์ผู้รับบริการซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดมาสังเคราะห์ประมวลผล และสรุปข้อมูล

โรงเรียนดอนสาหร่ายวิทยา มีช่องทางบนเว็บไซต์โรงเรียนดอนสาหร่ายวิทยา เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของโรงเรียน และสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

